

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแสดงถึงการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปในการปฏิบัติและได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ในการนี้ จึงรายงานผลการดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ศึกษาคู่มือการประเมิน ITA และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ประชุมคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔. ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. รณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน	๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่อง การประเมิน ITA ได้ศึกษาคู่มือการประเมิน ITA และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๒. สำนักปลัดจัดประชุมคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. สำนักปลัดรณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๔. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่อง การประเมิน ITA ติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. จังหวัดนครราชสีมาแจ้งและติดตามการดำเนินงานเรื่อง การประเมิน ITA การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเกณฑ์ และมีผลการประเมินที่ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา	

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
๒. มาตรการเกี่ยวกับการใช้งบประมาณของทางราชการ	<p>๑. ประกาศกำหนดแนวทางข้อมูลการใช้งบประมาณของทางราชการ</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณของทางราชการ เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด</p>	<p>๑. กองคลังดำเนินการประกาศกำหนดแนวทางข้อมูลการใช้งบประมาณของทางราชการ</p> <p>๒. กองคลังประชาสัมพันธ์ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่</p> <p>๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด</p>	<p>เทศบาลตำบลบ้านใหม่มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ปัญหา: พนักงานบางคนไม่ทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>ข้อเสนอแนะ: ควรมีการนำเสนอแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุในที่ประชุมประจำเดือน</p>
๓. มาตรการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>๑. กำหนดแนวทางการระเบียบขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตลอดจนแนวทางการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด</p>	<p>๑. เทศบาลตำบลบ้านใหม่ประกาศแนวทางการระเบียบขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตลอดจนแนวทางการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. เทศบาลตำบลบ้านใหม่ประกาศแนวทางการระเบียบขั้นตอนผ่านเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามแนวทางการระเบียบขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p>	<p>พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่มีการดำเนินการตามแนวทางการระเบียบขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p>	-
๔. มาตรการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตในหน่วยงาน	<p>๑. จัดทำประกาศมาตรการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด</p>	<p>๑. เทศบาลตำบลบ้านใหม่มีการจัดทำประกาศมาตรการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต</p> <p>๒. เทศบาลตำบลบ้านใหม่ประกาศมาตรการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์</p> <p>๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p>	<p>เทศบาลตำบลบ้านใหม่ไม่มีข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต</p>	

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
๕. มาตรการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. จัดทำประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด	๑. เทศบาลตำบลบ้านใหม่มีการจัดทำประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๒. เทศบาลตำบลบ้านใหม่ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ ๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	เทศบาลตำบลบ้านใหม่มีการดำเนินการกิจกรรม/โครงการต่างๆ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	-
๖. มาตรการพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการประชาชน	๑. กำหนดแนวทางพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการประชาชน ๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด	๑. เทศบาลตำบลบ้านใหม่มีการกำหนดแนวทางพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการประชาชน ๒. เทศบาลตำบลบ้านใหม่ประกาศแนวทางพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการประชาชนผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ ๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	เทศบาลตำบลบ้านใหม่มีการให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก และรวดเร็ว	
๗. มาตรการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. กำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด	๑. เทศบาลตำบลบ้านใหม่มีการจัดทำแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เทศบาลตำบลบ้านใหม่ประกาศแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ ๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนเสมอ	ปัญหา: พนักงานบางคนยังคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ข้อเสนอแนะ: ควรจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานและเจ้าหน้าที่
๘. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	๑. จัดทำประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด	๑. เทศบาลตำบลบ้านใหม่มีการจัดทำประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๒. เทศบาลตำบลบ้านใหม่ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ ๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	การใช้อำนาจดุลยพินิจของพนักงาน/เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	-

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
๙. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด	๑. เทศบาลตำบลบ้านใหม่มีการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. เทศบาลตำบลบ้านใหม่ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ ๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลบ้านใหม่เป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	-
๑๐. มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	๑. จัดทำประกาศมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด	๑. เทศบาลตำบลบ้านใหม่มีการจัดทำประกาศมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ๒. เทศบาลตำบลบ้านใหม่ประกาศมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ ๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	เทศบาลตำบลบ้านใหม่มีการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นไปอย่างถูกต้องทันสมัยเหมาะสมเชื่อถือได้ เป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	-

(นางภคภัทร เดชชาติธนาคุณ)
 นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
 ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA
 ผู้รวบรวมข้อมูล



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลบ้านใหม่
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นประโยชน์สุขต่อประชาชนและเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เทศบาลตำบลบ้านใหม่จึงได้กำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ตามมาตรา ๗ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ และไม่เผยแพร่ข้อมูล ตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบันโดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์และความพร้อมของบุคลากรและทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑ ลักษณะ/ประเภท ข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

๒.๑.๑ โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน

๒.๑.๒ สรุปอำนาจหน้าที่ ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑.๓ สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงาน

๒.๑.๔ กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผนและนโยบาย

๒.๑.๕ แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้า ของการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลผลิต ผลลัพธ์โครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒.๑.๖ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๒.๑.๗ อื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ระเบียบวิธีขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการ
เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงานหรือ
มอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการกำกับดูแลเว็บไซต์เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง
เป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหา อุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่
จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางมะลิวัลย์ บางน้อมน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้มุ่งเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลบ้านใหม่ จึงได้กำหนดมาตรการและกลไกในการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลและ/หรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านใหม่

๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาในประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ปิดประกาศ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ วารสาร จดหมายข่าว เป็นต้น

๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง และความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ

๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การวางแผน หรือการดำเนินงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางมะลิวัลย์ บังนึมน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้วยพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกันโดย กำหนดกฎเกณฑ์มาตรฐานกลางให้หน่วยงานของรัฐนำไปใช้เป็นหลักปฏิบัติซึ่งจะมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ซึ่งจะมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดย ใช้จ่ายงบประมาณและค่านึงถึงวัตถุประสงค์ของการทำงานเป็นสำคัญ ซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และสอดคล้องกับหลักการ คุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และ ตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการ เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และเพื่อเป็นการ ป้องกันการทุจริตและให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พักฐุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลบ้านใหม่จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทาง ดังนี้

- ๑.๑ ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ๑.๒ วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสสามารถให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตรวจสอบได้
- ๑.๔ คำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ๑.๕ ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่าเกิด

ประโยชน์สูงสุด

- ๑.๖ ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่น โดยมีขอบ
- ๑.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๘ ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเหนือพวกพ้องของตน
- ๑.๙ ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการ พักฐุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

๒. ให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลบ้านใหม่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึก รายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ กรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละ ขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒ ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง

๒.๓ ดำเนินการจัดหา

๒.๔ ขออนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง

๒.๕ การทำสัญญา

๒.๖ การบริหารสัญญา

๓. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตาม กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามี การประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้เกิด ความถูกต้องและเป็นธรรม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางมะลิวัลย์ บางน้อมน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรช่วยส่งเสริมให้องค์กรมีมีบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดีสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชนที่มีต่อองค์กร และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการมีแนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจะซื้อจะจ้างให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อภาครัฐ

เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน เทศบาลตำบลบ้านใหม่จึงได้กำหนดมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ทุกสำนัก/กอง ได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติได้ ดังนี้

๑. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ จะซื้อจะจ้างกับผู้เสนองาน ที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒. ห้ามมิให้บุคลากรในเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๓. ห้ามมิให้บุคลากรในเทศบาลตำบลบ้านใหม่ มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการหรือสัมปทานใดใดของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก แต่ในกรณีที่มีความขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตน อันจำเป็นต้องวินิจฉัยชี้แจงเกณฑ์ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔. ให้ทุกสำนัก/กอง ติดตามและสอบถามมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบ/กฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางมะลิวัลย์ บางนมน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเทศบาลตำบลบ้านใหม่จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐาน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๒. ให้มีการปฏิบัติงาน การบริการ การตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม โดยมีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีระบบการป้องกันและการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เกร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้องอยู่เสมอ

๔. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้าง ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๓. การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ไข ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมาย

๕. ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้หัวหน้าส่วนราชการทราบเป็นประจำทุกเดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางมะลิวัลย์ บานน่มน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการต้องนำไปปฏิบัติให้บังคับผลเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลบ้านใหม่จึงได้ กำหนดให้นโยบายต่อต้านการรับสินบนเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาล ตำบลบ้านใหม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริตโดยมี มาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ทุกหน่วยงานต้องไม่เรียกรับหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องเพื่อการทำกรไม่ กระทำการประวิงเวลาเพื่อการใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่กฎหมาย
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้นเข้มงวด ตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้ บังคับบัญชาเพื่อป้องกันมิให้มีการช่องทางในการเรียกรับสินบน และต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเน้นรวมทั้ง หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเรียกรับหรือรับสินบนให้ดำเนินการทางวินัยวินัยและอาญา ต่อไป
๓. ให้หน่วยงานจัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเป็นการ เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง และแจ้ง เบาะแสการรับสินบนของหน่วยงาน
๔. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการรณรงค์ด้านวัฒนธรรม และส่งเสริมค่านิยมไม่เรียกรับหรือรับสินบน
๕. ให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน และให้รายงานผล การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานทุกสิ้นปีงบประมาณ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางมะลิวัลย์ บังนีน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เทศบาลตำบลบ้านใหม่ มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อทำหน้าที่หลัก ในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมใน เทศบาลตำบลบ้านใหม่ เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบล บ้านใหม่ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และ แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลบ้านใหม่

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างในเทศบาลตำบล บ้านใหม่

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติการอย่างใดใน ตำแหน่ง หรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างไม่อย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของส่วนราชการ ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึงการประมาท เลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ รับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาลตามที่ มีกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“การตอบสนอง” หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่อง ร้องเรียน เข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่น ๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมกับ แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลาสิบห้าวัน ทั้งนี้กรณีที่ข้อ ร้องเรียน ไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้หรืออีเมลติดต่อของผู้ร้องเรียนจะพิจารณาการ ตอบสนองสิ้นสุดที่การนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือนดำเนินคดี หรืออื่น ๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน

๓.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๓.๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๓.๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มีใช้ลักษณะกระแสข่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคล ที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๓.๒ ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

๓.๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๓ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับกระทำความผิดกล่าว (หรือแจ้งช่องทางการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการ สืบสวน สอบสวน)

๓.๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๖ ระบุวัน เดือน ปี

๓.๒.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

๓.๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๓.๔ เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๓.๔.๑ ข้อร้องเรียนที่ไม่ได้ทำเป็นหนังสือ

๓.๔.๒ ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยานหรือหลักฐานที่เพียงพอ

๓.๔.๓ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๓.๒

๓.๕ ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อความร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

๓.๕.๑ ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่

๓.๕.๒ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สำนักงานที่ www.tumbunbanmai.go.th

๓.๕.๓ ร้องเรียนผ่านศูนย์ยุติธรรมตำบลบ้านใหม่

๓.๕.๔ ร้องเรียนทางตู้ไปรษณีย์

-หนังสือร้องเรียน (ลงชื่อผู้ร้องเรียน)/บัตรสนเท่ห์ (ไม่ลงชื่อไม่ร้องเรียน)

๓.๕.๕ ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๐๔๔-๒๘๒๗๘๓

๓.๕.๖ ร้องเรียนทางเฟซบุ๊ก <https://www.facebook.com/profile.php?id>

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางมะลิวัลย์ บางนีน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่
เรื่อง เจตนารมณ์ในการนำคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ได้ดำเนินการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักคุณธรรมมาเป็นกลไกในการบริหารงานของผู้บริหาร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ความเป็นข้าราชการ ความซื่อสัตย์ ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการของเทศบาลตำบลบ้านใหม่

เทศบาลตำบลบ้านใหม่จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

(นางมะลิวัลย์ บานนินน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่

มาตรการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

เทศบาลตำบลบ้านใหม่

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลบ้านใหม่มีความโปร่งใส สุจริตส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านใหม่มากยิ่งขึ้นและสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นมีการบริหารให้เป็นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาเป็นกลไกในการบริหารงานของผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยใช้หลักธรรมมาปฏิบัติในการบริหารงานทุกระดับ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง หรือระดับสูง ให้ได้ผลดีมีประสิทธิภาพด้วยการปกครองและบริหารราชการที่ดี (Good Governance) อันประกอบด้วยหลักธรรม ๔ ประการ คือ

๑. หลักการครองตน ส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี

๒. หลักการครองตน ส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง รู้จักหลักปฏิบัติต่อกันด้วยดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับลูกน้องหรือผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ด้วยการจัดงานให้ตามกำลัง การให้บำเหน็จรางวัล การรักษาพยาบาลในยามเจ็บไข้ การแบ่งปันน้ำใจ เป็นต้น

๓. หลักการครองงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นผู้รักงานที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบอยู่ เอาใจใส่กระตือรือร้นในการเรียนรู้งาน และเพิ่มพูนวิชาความรู้ความสามารถในการทำกิจการงาน และมุ่งมั่นที่จะทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนให้สำเร็จเรียบร้อยอยู่เสมอ เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร เอาใจใส่ต่อกิจการที่ทำ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารจะต้องคอยดูแลเอาใจใส่ติดตามผลงานและหรือตรวจงานต่าง ๆ ภายในส่วนราชการของตน เพื่อประกอบการพิจารณาวินิจฉัยตัดสินใจ และสั่งการ ให้กิจการงานทุกหน่วยดำเนินตามนโยบายและแผนงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๔. หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีการพิจารณาวินิจฉัยปัญหา ตัดสินใจ และสั่งการ ด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และถูกต้องตามหลักศีลธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีของสังคม ตลอดจนปฏิบัติต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วยความชอบธรรมบนพื้นฐานแห่งหลักธรรมและความเสมอภาค ไม่อคติ หรือลำเอียงด้วยความรักหรือความซิง

ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริต มีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล และบริหารงานงบประมาณมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่

เรื่อง มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้อง จัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมี เจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลบ้านใหม่จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข่าวสารเทศบาลตำบลบ้านใหม่ โดยมีงานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น สำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป เทศบาลตำบลบ้านใหม่จึงมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงโดยสะดวก เป็นสัดส่วน และมีป้ายชื่อศูนย์และป้ายบอกทาง
๒. จัดให้มีวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในศูนย์ข้อมูล เช่น ตู้ ชั้น โต๊ะ ตั้งแฟ้ม แฟ้มเอกสาร เครื่องคอมพิวเตอร์ และแบบฟอร์มต่าง ๆ
๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จัดให้มีคณะทำงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล มีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ
๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และคู่มือ/ขั้นตอนการให้บริการประชาชนของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๕. จัดทำดัชนีเอกสาร เช่น ดัชนีรวม ดัชนีประจำแฟ้ม
๖. การจัดทำสันแฟ้ม ให้สามารถสืบค้นได้อย่างสะดวกและง่ายต่อการสืบค้น และจัดเก็บ
๗. การนำเข้าข้อมูลข่าวสารเข้าแฟ้มตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๙ ในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๘. การบริหารเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ เช่น การจัดประชุมคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๙. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๑๐. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๑๑. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๑๒. จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
๑๓. การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนที่ขอข้อมูลข่าวสารด้วยความรวดเร็ว
๑๔. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านทางเว็บไซต์ พร้อมมีการสรุปดัชนีรวม/
ดัชนีประจำแฟ้ม ในมาตราที่กำหนดและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
๑๕. จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
๑๖. มีการจัดเก็บสถิติของผู้มาใช้บริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางมะลิวัลย์ บางนิ่มน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่

เรื่อง มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลให้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ ขอประกาศให้มาตรการทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านใหม่” โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางมะลิวัลย์ บางนิมน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ จึงขอประกาศมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นมาตรการในการบริหารงานบุคคลให้มีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล รวมทั้งสามารถทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ดังนี้

การคัดเลือก

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลหรือเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่สอบแข่งขันได้ ในเทศบาลตำบลบ้านใหม่

๒. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลในเทศบาลตำบลบ้านใหม่

๓. การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน หรือแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล

๔. การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกระดับควบสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ที่มีประสบการณ์ หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กท.กำหนด

การบรรจุแต่งตั้ง

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันการร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันการใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอให้บัญชีและการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

การย้าย

การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑. กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปีผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
๒. กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ พัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของทางราชการ
๔. การย้ายพนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การโอน

การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด
๒. ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
๓. ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล
๔. ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน
๕. ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง

การรับโอน

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีชั้นเงินเดือนเท่า เงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในชั้นที่เทียบได้ ตรงกันกับชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมตามหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน แต่ถ้าเทียบแล้วผู้นั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งบริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การเลื่อนระดับ

การเลื่อนพนักงานเทศบาลชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งนั้นได้ หรือจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งนั้น

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีสอบแข่งขันหรือบัญชีสอบคัดเลือกนั้นแล้วแต่กรณี สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก ให้เลื่อนและแต่งตั้งตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้ให้พิจารณาคำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน การมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางมะลิวัลย์ บางนิ่มน้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่
เรื่อง มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านใหม่

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่าประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ เทศบาลตำบลบ้านใหม่จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

ขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาล โดยมีผู้บริหารระดับสูงสุดและผู้แทนจากทุกหน่วยงานในสังกัด ร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน โดยผู้บริหารระดับสูงต้องมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. วิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยง ที่ส่งผลกระทบต่อหรืออาจสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน) หรือความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง

๓. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงโดยได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูงของเทศบาล สื่อสาร/ทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ รวมทั้งกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและปฏิบัติ ทั้งนี้ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงควรกำหนดกิจกรรม/มาตรการที่จะแก้ไข ลดหรือป้องกันความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

๔. ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร และให้มีการกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างครบถ้วนทุกกิจกรรม รวมทั้งพิจารณาแนวทางแก้ไขที่อาจเกิดขึ้นใน ระหว่างดำเนินการและนำเสนอผู้บริหารระดับสูงของเทศบาล

๕. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยระบุผลการ ประเมินความเสี่ยง จำแนกระหว่างปัจจัยเสี่ยงที่สามารถควบคุม/บริหารจัดการและปัจจัยเสี่ยงที่ยังไม่สามารถ ควบคุม/บริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งนี้จะต้องมีการกำหนดข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนเพื่อ ใช้ในการดำเนินงานในปีต่อไปและนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางมะลิวัลย์ บานิมน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่